



REPUBLIKA HRVATSKA

ISTARSKA ŽUPANIJA

GRAD LABIN

Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja

KLASA: 112-03/26-01/1

URBROJ: 2163-4-01-26-9

Labin, 18. kolovoza 2026.

Na temelju čl. 20. stavka 4. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 86/08., 61/11., 4/18., 112/19. i 17/25.), Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrđuje

LISTU KANDIDATA

prijavljenih na javni natječaj za prijem u službu višeg stručnog suradnika za ljudske resurse i digitalizaciju procesa - vježbenik u Upravnom odjelu za poslove Gradonačelnika, Gradskog vijeća i opće poslove, a koji ispunjavaju formalne uvjete te čija je prijava pravodobna i uredna, i to:

1. A.K., Labin
2. N.C., Koromačno
3. N.S., Nedešćina
4. P.T., Labin
5. S.Č., Potpićan
6. S.I., Nedešćina

Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja upućuje

P O Z I V **NA PRETHODNU PROVJERU ZNANJA I SPOSOBNOSTI** **(PISANO TESTIRANJE I USMENI RAZGOVOR)**

Testiranje kandidata za provjeru znanja i sposobnosti održati će se u **ponedjeljak, 31. kolovoza 2026. godine u 9,00 sati** u zgradi gradske uprave (Mala vijećnica - I kat), Titov trg 11, Labin.

Pravila testiranja

- a) Pisano testiranje
 - Ukoliko kandidat ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj.
 - Po dolasku na testiranje od kandidata bit će zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.
 - Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilježaka, mobitela; napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera; razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate.
 - Nakon uvodnih radnji, započinje testiranje na način da će kandidatu biti podijeljena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti.

- Smatra se da je kandidat položio ako je u provjeri postigao najmanje 50% bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti na pisanom testiranju.

b) Intervju

- Intervju s kandidatom koji je uspješno položio testove bit će obavljen isti dan neposredno nakon utvrđivanja rezultata testiranja.
- Povjerenstvo kroz razgovor sa kandidatom utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati intervjuja boduju se od 1 do 10 bodova.
- Po okončanom testiranju Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja sastavlja rang listu kandidata (prema ukupno ostvarenom broju bodova).
- Povjerenstvo dostavlja pročelnici Upravnog odjela za poslove Gradonačelnika, Gradskog vijeća i opće poslove rang listu kandidata i izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva.

PREDSJEDNICA POVJERENSTVA

Kristina Sinčić Smoković, v.r.